

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

д.Б.Куземкино

" __ " _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад» д.Б.Куземкино в лице заведующего Аблокатовой Надежды Владимировны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, _____ именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) квалификации _____ - ставки (часов в неделю) а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: по квалификации _____ - ставки (часов в неделю)
2. Работа у работодателя является для работника: _____.
3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок,
определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)
4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " __ " _____ 202__ г.
5. Дата начала работы " __ " _____ 202__ г.
6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ - _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на :

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.
- * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- * участие в управлении образовательным учреждением;
- * защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- * свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников. Выбор учебников и учебных пособий, используемых в образовательном процессе и имеющих государственную аккредитацию и реализующих образовательные программы общего образования образовательных учреждениях, осуществляется в соответствии со списком учебников и учебных пособий, определенным образовательным учреждением;
- * иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации

2.2. Работник обязан:

- * добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1.1. настоящего трудового договора;
- * соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя;

- * соблюдать трудовую дисциплину;
- * соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- * бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- * незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;
- * не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;
- * не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- * требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- * принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- * привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- * поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- * иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- * предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- * обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- * обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- * выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- * осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- * знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- * исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

1. Оплата труда с учетом нагрузки

- *Тарифная ставка работнику устанавливается – руб. коп.
- *Межуровневый коэффициент –
- *За квалификационную категорию –
- *Оклад с учетом повышающего коэффициента – руб. коп.
- *Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера воспитателям			

предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование			
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение средней заработной платы педработников ДОУ до средней заработной платы педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера педработникам.		ежемесячно	По решению комиссии

2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

3. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

4. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

5. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): сокращенная – 18 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

10.4. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель
МБДОУ «Детский сад»

д.Б.Куземкино

188475,ЛО Кингисеппского р-н

д.Б.Куземкино

ИНН/КПП 4707013001/470701001

л/с 06915008250 УФК по Ленинградской

области (ОФК 07, Комитета финансов

администрации «Кингисеппский муниципальный

район»

Работник

ФИО

Паспорт

Выдан

№ страхового пенсионного удостоверения

Адрес проживания:

_____ ФИО

Заведующий _____ Н.В.Аблокатова

Один экземпляр дополнительного соглашения

получил

_____ ФИО

« _____ » _____ 202_г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №8

д.Б.Куземкино

" 9 " __октября____ 20__18__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад» д.Б.Куземкино в лице заведующего Аблокатовой Надежды Владимировны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Громовой Викторией Юрьевной именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) квалификации старший воспитатель - 0,25 тавки (9 часов в неделю) а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: по квалификации старший воспитатель – 0,25 ставки (9 часов в неделю)

2. Работа у работодателя является для работника: **основной.**

3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " 09 " октября 2018 г.

5. Дата начала работы " 09 " 10.2018 г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ____-____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на :

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.
- * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- * участие в управлении образовательным учреждением;
- * защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- * свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников. Выбор учебников и учебных пособий, используемых в образовательном процессе и имеющих государственную аккредитацию и реализующих образовательные программы общего образования образовательных учреждений, осуществляется в соответствии со списком учебников и учебных пособий, определенным образовательным учреждением;
- * иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации

2.2. Работник обязан:

- * добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1.1. настоящего трудового договора;

- * соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя;
- * соблюдать трудовую дисциплину;
- * соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- * бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- * незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;
- * не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;
- * не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- * требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- * принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- * привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- * поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- * иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- * предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- * обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- * обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- * выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- * осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- * знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- * исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

2. Оплата труда с учетом нагрузки

*Тарифная ставка работнику устанавливается – 2296руб. 00 коп.

*Межуровневый коэффициент – 1,9

*За квалификационную категорию –

*Оклад с учетом повышающего коэффициента – 4363 руб.00 коп.

*Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего			

характера воспитателям предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование			
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение средней заработной платы педработников ДОУ до средней заработной платы педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера педработникам.		ежемесячно	По решению комиссии

2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

3. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

4. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

5. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): сокращенная – 9 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

10.4. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель

МБДОУ «Детский сад»

д.Б.Куземкино

188475, ЛО Кингисеппского р-н

д.Б.Куземкино

ИНН/КПП 4707013001/470701001

л/с 06915008250 УФК по Ленинградской

области (ОФК 07, Комитета финансов

администрации «Кингисеппский муниципальный

район»

Работник

Громова Виктория Юрьевна

Паспорт 40 07 219561

Выдан ТП № 68 ОУФМС России по СПб и ЛО

11.05.2007 ИНН

№ страхового пенсионного удостоверения

067-294-752 01

Адрес: 188475, РФ д.Б.Куземкино д.2 кв.39

_____ Громова В.Ю.

Заведующий _____ Н.В.Аблокатова

Один экземпляр дополнительного соглашения

получил

_____ Громова В.Ю.

«_____» _____ 2018г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

д.Б.Куземкино

" __ " _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида» д.Б.Куземкино в лице заведующего Аблокатовой Надежды Владимировны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Кузнецовой Галиной Петровной именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) квалификации воспитатель - 0,75 ставки (27 часов в неделю) а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: по квалификации воспитатель – 0,75 ставки (27 часов в неделю)

2. Работа у работодателя является для работника: **основной.**

3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок,
определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " 01 " сентября 2013 г.

5. Дата начала работы " 01 " 09.2013 г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ____ - ____
месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * рабочее место, соответствующее условиям санитарно-гигиенических требований, охраны труда, экологической безопасности.
- * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- * отдых, сокращенное рабочее время, предусмотренное для педагогических работников, выходные и нерабочие праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск;
- * социальные гарантии и льготы, предусмотренные для педагогических работников в ст.47 Закона РФ «Об образовании»;
- * работу по совместительству;
- * профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;
- * социальное страхование, досрочную трудовую пенсию по старости;
- * свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся и воспитанников;
- * участвовать в управлении образовательным учреждением;

8. Работник обязан:

1. Педагогические работники обязаны:

- * осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ, учебных планов по преподаваемому учебному курсу, предмету, дисциплине, модулю;
- * соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- * уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;
- * развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; пропагандировать здоровый образ жизни;
- * применять педагогически обоснованные формы, методы (методики) обучения и воспитания, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса;
- * при реализации содержания образовательных программ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья; взаимодействовать при необходимости с организациями здравоохранения;
- * систематически повышать свою квалификацию, профессиональный уровень;
- * проходить аттестацию на соответствие должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- * проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;
- * соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила трудового распорядка, режим рабочего времени.

2. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации и законодательству Российской Федерации.

* Педагогические работники за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

* За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

- * требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- * принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- * привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- * поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- * иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- * предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- * обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- * обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- * выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- * осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- * знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- * исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

3. Оплата труда с учетом нагрузки

- ❖ Тарифная ставка работнику устанавливается – 5250руб. 00 коп.
- ❖ Межуровневый коэффициент – 1,4
- ❖ За квалификационную категорию –30% (2205руб.00 коп.)
- ❖ Оклад с учетом повышающего коэффициента – 9 555 руб.00 коп.
- ❖ Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера воспитателям предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование		ежемесячно	1500,00 руб
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение средней заработной платы педработников ДОУ до средней заработной платы педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера педработникам.		ежемесячно	По решению комиссии

12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

13. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): сокращенная – 27 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и

под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель

**МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида»**

д.Б.Куземкино

188475, ЛО Кингисеппского р-н

д.Б.Куземкино

ИНН/КПП 4707013001/470701001

л/с 06915008250 УФК по Ленинградской

области (ОФК 07, Комитета финансов

администрации «Кингисеппский муниципальный

район»

Работник

Кузнецова Галина Петровна

Паспорт 41 03 615448

Выдан 21.12.2004 ОВД Кингисеппского района

ИНН 470702645661

№ страхового пенсионного удостоверения

011-757-879-56

Адрес: 188475, РФ д.Б.Куземкино д.5 кв.41

_____ Кузнецова Г.П.

Заведующий _____ Н.В.Аблокатова

Один экземпляр дополнительного соглашения
получил

_____ Кузнецова Г.П.

« _____ » _____ 2013г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

д.Б.Куземкино

" __ " _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида» д.Б.Куземкино в лице заведующего **Аблокатовой Надежды Владимировны** действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и **Симан Еленой Петровной** именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) **квалификации воспитатель - 0,75 ставки (27 часов в неделю)** а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: **по квалификации воспитатель – 0,75 ставки (27 часов в неделю)**
2. Работа у работодателя является для работника: **основной.**
3. Настоящий трудовой договор заключается на: **неопределенный срок**,
определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)
4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "01" сентября 2013 г.
5. Дата начала работы "01" 09.2013 г.
6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ - _____
месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * рабочее место, соответствующее условиям санитарно-гигиенических требований, охраны труда, экологической безопасности.
- * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- * отдых, сокращенное рабочее время, предусмотренное для педагогических работников, выходные и нерабочие праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск;
- * социальные гарантии и льготы, предусмотренные для педагогических работников в ст.47 Закона РФ «Об образовании»;
- * работу по совместительству;
- * профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;
- * социальное страхование, досрочную трудовую пенсию по старости;

- *свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся и воспитанников;
- *участвовать в управлении образовательным учреждением;

8. Работник обязан:

1. Педагогические работники обязаны:

- * осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ, учебных планов по преподаваемому учебному курсу, предмету, дисциплине, модулю;
- * соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- * уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;
- * развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; пропагандировать здоровый образ жизни;
- * применять педагогически обоснованные формы, методы (методики) обучения и воспитания, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса;
- * при реализации содержания образовательных программ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья; взаимодействовать при необходимости с организациями здравоохранения;
- * систематически повышать свою квалификацию, профессиональный уровень;
- * проходить аттестацию на соответствие должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- * проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;
- * соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила трудового распорядка, режим рабочего времени.

2. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации и законодательству Российской Федерации.

* Педагогические работники за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

* За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

- * требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- * принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- * привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- * поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- * иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- * предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- * обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- * обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- * выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- * осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- * знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- * исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4. Оплата труда с учетом нагрузки

- ❖ Тарифная ставка работнику устанавливается – 5250руб. 00 коп.
- ❖ Межуровневый коэффициент – 1,7
- ❖ За квалификационную категорию –30% (2677руб.50 коп.)
- ❖ Оклад с учетом повышающего коэффициента – 110602 руб.50 коп.
- ❖ Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера воспитателям предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование		ежемесячно	1500,00 руб
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение средней заработной платы подработников ДОУ до средней заработной платы педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера подработникам.		ежемесячно	По решению комиссии

12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

13. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): сокращенная – 27 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или

технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель

МБДОУ «Детский сад

комбинированного вида»

д.Б.Куземкино

188475, ЛО Кингисеппского р-н

д.Б.Куземкино

ИНН/КПП 4707013001/470701001

л/с 06915008250 УФК по Ленинградской

области (ОФК 07, Комитета финансов

администрации «Кингисеппский муниципальный

район»

Работник

Симан Елена Петровна

Паспорт 41 03 238438

Выдан 18.08.2003 ОВД Кингисеппского района

ИНН 470702647355

№ страхового пенсионного удостоверения

031-006-110-60

Адрес: 188475, РФ д.Б.Куземкино д.1 кв.45

_____ Симан Е.П.

Заведующий _____ Н.В.Аблокатова

Один экземпляр дополнительного соглашения
получил

_____ Симан Е.П.

« _____ » _____ 2013г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

д.Б.Куземкино

"__" _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида» д.Б.Куземкино в лице заведующего Аблокатовой Надежды Владимировны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Синцовой Валентиной Анатольевной именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) квалификации воспитатель - 1,0 тавка (36 часов в неделю) а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: по квалификации воспитатель – 1,0 ставка (36 часов в неделю)

2. Работа у работодателя является для работника: **основной.**

3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " 01 " сентября 2013 г.

5. Дата начала работы " 01 " 09.2013 г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ____ - ____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * рабочее место, соответствующее условиям санитарно-гигиенических требований, охраны труда, экологической безопасности.
- * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- *отдых, сокращенное рабочее время, предусмотренное для педагогических работников, выходные и нерабочие праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск;

* социальные гарантии и льготы, предусмотренные для педагогических работников в ст.47 Закона РФ «Об образовании»;

* работу по совместительству;

* профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;

* социальное страхование, досрочную трудовую пенсию по старости;

* свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся и воспитанников;

* участвовать в управлении образовательным учреждением;

8. Работник обязан:

1. Педагогические работники обязаны:

* осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ, учебных планов по преподаваемому учебному курсу, предмету, дисциплине, модулю;

* соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

* уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;

* развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; пропагандировать здоровый образ жизни;

* применять педагогически обоснованные формы, методы (методики) обучения и воспитания, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса;

* при реализации содержания образовательных программ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья; взаимодействовать при необходимости с организациями здравоохранения;

* систематически повышать свою квалификацию, профессиональный уровень;

* проходить аттестацию на соответствие должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

* проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

* соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила трудового распорядка, режим рабочего времени.

2. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации и законодательству Российской Федерации.

* Педагогические работники за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

* За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

* требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

* принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- * привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- * поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- * иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- * предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- * обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- * обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- * выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- * осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- * знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- * исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

5. Оплата труда с учетом нагрузки

- ❖ Тарифная ставка работнику устанавливается – 7000руб. 00 коп.
- ❖ Межуровневый коэффициент – 1,7
- ❖ За квалификационную категорию –30% (3570руб.00 коп.)
- ❖ Оклад с учетом повышающего коэффициента – 15470 руб.00 коп.
- ❖ Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера воспитателям предоставляющих общедоступное дошкольное образование		ежемесячно	2000,00 руб
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение средней заработной платы педработников ДОУ до средней заработной платы		ежемесячно	По решению комиссии

педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера педагогикам.			
--	--	--	--

12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

13. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): нормальная – 36 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права,

обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель

МБДОУ «Детский сад

комбинированного вида»

д.Б.Куземкино

188475, ЛО Кингисеппского р-н

д.Б.Куземкино

ИНН/КПП 4707013001/470701001

л/с 06915008250 УФК по Ленинградской

области (ОФК 07, Комитета финансов

администрации «Кингисеппский муниципальный

район»

Работник

Синцова Валентина Анатольевна

Паспорт 41 03 615065

Выдан 30.11.2004 ОВД Кингисеппского района

ИНН 470702649112

№ страхового пенсионного удостоверения

031-006-126-68

Адрес: 188475, РФ д.Б.Куземкино д.2 кв.45

_____ Синцова В.А.

Заведующий _____ Н.В.Аблокатова

Один экземпляр дополнительного соглашения
получил

_____ Синцова В.А.

« _____ » _____ 2013г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

д.Б.Куземкино

" __ " _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида» д.Б.Куземкино в лице заведующего Аблокатовой Надежды Владимировны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Соловьевой Светланой Евгеньевной именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) квалификации воспитатель - 1,0 ставка (36 часов в неделю) а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: по квалификации воспитатель – 1,0 ставка (36 часов в неделю)
2. Работа у работодателя является для работника: **основной.**
3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)
4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "01" сентября 2013 г.
5. Дата начала работы "01" 09.2013 г.
6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ____ - ____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * рабочее место, соответствующее условиям санитарно-гигиенических требований, охраны труда, экологической безопасности.
- * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- * отдых, сокращенное рабочее время, предусмотренное для педагогических работников, выходные и нерабочие праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск;
- * социальные гарантии и льготы, предусмотренные для педагогических работников в ст.47 Закона РФ «Об образовании»;
- * работу по совместительству;
- * профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;
- * социальное страхование, досрочную трудовую пенсию по старости;

- *свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся и воспитанников;
- *участвовать в управлении образовательным учреждением;

8. Работник обязан:

1. Педагогические работники обязаны:

- * осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ, учебных планов по преподаваемому учебному курсу, предмету, дисциплине, модулю;
- * соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- * уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;
- * развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; пропагандировать здоровый образ жизни;
- * применять педагогически обоснованные формы, методы (методики) обучения и воспитания, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса;
- * при реализации содержания образовательных программ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья; взаимодействовать при необходимости с организациями здравоохранения;
- * систематически повышать свою квалификацию, профессиональный уровень;
- * проходить аттестацию на соответствие должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- * проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;
- * соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила трудового распорядка, режим рабочего времени.

2. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации и законодательству Российской Федерации.

* Педагогические работники за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

* За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

- * требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- * принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- * привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- * поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- * иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- * предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- * обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- * обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- * выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- * осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- * знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- * исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

6. Оплата труда с учетом нагрузки

- ❖ Тарифная ставка работнику устанавливается – 7000руб. 00 коп.
- ❖ Межуровневый коэффициент – 1,7
- ❖ За квалификационную категорию –30% (3570руб.00 коп.)
- ❖ Оклад с учетом повышающего коэффициента – 15470 руб.00 коп.
- ❖ Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера воспитателям предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование		ежемесячно	2000,00 руб
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение средней заработной платы подработников ДОУ до средней заработной платы педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера подработникам.		ежемесячно	По решению комиссии

12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

13. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): нормальная – 36 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или

технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель

МБДОУ «Детский сад

комбинированного вида»

д.Б.Куземкино

188475, ЛО Кингисеппского р-н

д.Б.Куземкино

ИНН/КПП 4707013001/470701001

л/с 06915008250 УФК по Ленинградской

области (ОФК 07, Комитета финансов

администрации «Кингисеппский муниципальный

район»

Работник

Соловьева Светлана Евгеньевна

Паспорт 41 03 615065

Выдан 30.11.2004 ОВД Кингисеппского района

ИНН 470702649112

№ страхового пенсионного удостоверения

031-006-126-68

Адрес: 188475, РФ д.Б.Куземкино д.2 кв.45

Заведующий _____ Н.В.Аблокатова

_____ Синцова В.А.

Один экземпляр дополнительного соглашения
получил

_____ Синцова В.А.

«_____» _____ 2013г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

д.Б.Куземкино

" __ " _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида» д.Б.Куземкино в лице заведующего Аблокатовой Надежды Владимировны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Соловьевой Светланой Евгеньевной именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) квалификации воспитатель - 1,0 ставка (36 часов в неделю) а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: по квалификации воспитатель – 1,0 ставка (36 часов в неделю)

2. Работа у работодателя является для работника: **основной.**

3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок,
определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " 01 " сентября 2013 г.

5. Дата начала работы " 01 " 09.2013 г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ____ - ____
месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * рабочее место, соответствующее условиям санитарно-гигиенических требований, охраны труда, экологической безопасности.
- * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- * отдых, сокращенное рабочее время, предусмотренное для педагогических работников, выходные и нерабочие праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск;
- * социальные гарантии и льготы, предусмотренные для педагогических работников в ст.47 Закона РФ «Об образовании»;
- * работу по совместительству;

- * профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;
- * социальное страхование, досрочную трудовую пенсию по старости;
- * свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся и воспитанников;
- * участвовать в управлении образовательным учреждением;

8. Работник обязан:

1. Педагогические работники обязаны:

- * осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ, учебных планов по преподаваемому учебному курсу, предмету, дисциплине, модулю;
- * соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- * уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;
- * развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; пропагандировать здоровый образ жизни;
- * применять педагогически обоснованные формы, методы (методики) обучения и воспитания, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса;
- * при реализации содержания образовательных программ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья; взаимодействовать при необходимости с организациями здравоохранения;
- * систематически повышать свою квалификацию, профессиональный уровень;
- * проходить аттестацию на соответствие должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- * проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;
- * соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила трудового распорядка, режим рабочего времени.

2. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации и законодательству Российской Федерации.

* Педагогические работники за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

* За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

- * требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- * принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- * привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- * поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

* иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- * предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- * обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- * обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- * выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- * осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- * знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- * исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

7. Оплата труда с учетом нагрузки

- ❖ Тарифная ставка работнику устанавливается – 7000руб. 00 коп.
- ❖ Межуровневый коэффициент – 1,7
- ❖ За квалификационную категорию –30% (3570руб.00 коп.)
- ❖ Оклад с учетом повышающего коэффициента – 15470 руб.00 коп.
- ❖ Работнику производится выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера воспитателям предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование		ежемесячно	2000,00 руб
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение средней заработной платы педработников ДОУ до средней заработной платы педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера педработникам.		ежемесячно	По решению комиссии

12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

13. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): нормальная – 36 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель
МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида»
д.Б.Куземкино

Работник
Соловьева Светлана Евгеньевна
Паспорт 41 03 615065
Выдан 03.12.2013 ТП №110 ОУФМС России
по Санкт-Петербургу и Ленинградской области
в Кингисеппском районе

188475, ЛО Кингисеппского р-н
д.Б.Куземкино
ИНН/КПП 4707013001/470701001
л/с 06915008250 УФК по Ленинградской
области (ОФК 07, Комитета финансов
администрации «Кингисеппский муниципальный
район»

ИНН 470702650090
№ страхового пенсионного удостоверения
011-757-893-54
Адрес: 188475, РФ д.Новое Куземкино

_____ Соловьева С.Е.

Заведующий _____ Н.В.Аблокатова

Один экземпляр дополнительного соглашения
получил

_____ Соловьева С.Е.

«_____» _____ 2013г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

д.Б.Куземкино

" __ " _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида» д.Б.Куземкино в лице заведующего Аблокатовой Надежды Владимировны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Максимовой Людмилой Владимировной именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) квалификации воспитатель - 0,25 ставки (9 часов в неделю) а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: по квалификации воспитатель – 0,25 ставки (9 часов в неделю)
2. Работа у работодателя является для работника: **основной.**
3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок,
определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)
4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " 01 " сентября 2013 г.
5. Дата начала работы " 01 " 09.2013 г.
6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ____ - ____
месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * рабочее место, соответствующее условиям санитарно-гигиенических требований, охраны труда, экологической безопасности.
- * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- * отдых, сокращенное рабочее время, предусмотренное для педагогических работников, выходные и нерабочие праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск;

* социальные гарантии и льготы, предусмотренные для педагогических работников в ст.47 Закона РФ «Об образовании»;

* работу по совместительству;

* профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;

* социальное страхование, досрочную трудовую пенсию по старости;

* свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся и воспитанников;

* участвовать в управлении образовательным учреждением;

8. Работник обязан:

1. Педагогические работники обязаны:

* осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ, учебных планов по преподаваемому учебному курсу, предмету, дисциплине, модулю;

* соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

* уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;

* развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; пропагандировать здоровый образ жизни;

* применять педагогически обоснованные формы, методы (методики) обучения и воспитания, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса;

* при реализации содержания образовательных программ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья; взаимодействовать при необходимости с организациями здравоохранения;

* систематически повышать свою квалификацию, профессиональный уровень;

* проходить аттестацию на соответствие должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

* проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

* соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила трудового распорядка, режим рабочего времени.

2. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации и законодательству Российской Федерации.

* Педагогические работники за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

* За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

* требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

* принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- * привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- * поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- * иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- * предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- * обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- * обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- * выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- * осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- * знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- * исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

8. Оплата труда с учетом нагрузки

- ❖ Тарифная ставка работнику устанавливается – 1750руб. 00 коп.
- ❖ Межуровневый коэффициент – 1,7
- ❖ За квалификационную категорию –
- ❖ Оклад с учетом повышающего коэффициента – 2 975 руб.00 коп.
- ❖ Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера воспитателям предоставляющих общедоступное дошкольное образование		ежемесячно	500,00 руб
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение средней заработной платы педработников ДОУ до средней заработной платы		ежемесячно	По решению комиссии

педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера педработникам.			
--	--	--	--

12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

13. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): сокращенная – 9 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права,

обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель

МБДОУ «Детский сад

комбинированного вида»

д.Б.Куземкино

188475, ЛО Кингисеппского р-н

д.Б.Куземкино

ИНН/КПП 4707013001/470701001

л/с 06915008250 УФК по Ленинградской

области (ОФК 07, Комитета финансов

администрации «Кингисеппский муниципальный

район»

Работник

Максимова Людмила Владимировна

Паспорт 41 02 803999

Выдан 09.12.2002 ОВД Кингисеппского района

ИНН 470702647676

№ страхового пенсионного удостоверения

051-834-670-57

Адрес: 188475, РФ д.Б.Куземкино д.5 кв.54

_____ Максимова Л.В.

Заведующий _____ Н.В.Аблокатова

Один экземпляр дополнительного соглашения
получил

_____ Максимова Л.В.

« _____ » _____ 2013г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

д.Б.Куземкино

" __ " _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида» д.Б.Куземкино в лице заведующего Аблокатовой Надежды Владимировны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Максимовой Людмилой Владимировной именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) квалификации воспитатель - 0,25 тавки (9 часов в неделю) а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: по квалификации руководитель физвоспитания – 0,25 ставки (9 часов в неделю)

2. Работа у работодателя является для работника: **основной.**

3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "01" сентября 2013 г.

5. Дата начала работы "01" 09.2013 г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ____ - ____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * рабочее место, соответствующее условиям санитарно-гигиенических требований, охраны труда, экологической безопасности.
- * своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

*отдых, сокращенное рабочее время, предусмотренное для педагогических работников, выходные и нерабочие праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск;

* социальные гарантии и льготы, предусмотренные для педагогических работников в ст.47 Закона РФ «Об образовании»;

*работу по совместительству;

*профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;

* социальное страхование, досрочную трудовую пенсию по старости;

*свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся и воспитанников;

*участвовать в управлении образовательным учреждением;

8. Работник обязан:

1. Педагогические работники обязаны:

* осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ, учебных планов по преподаваемому учебному курсу, предмету, дисциплине, модулю;

* соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

* уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;

* развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; пропагандировать здоровый образ жизни;

* применять педагогически обоснованные формы, методы (методики) обучения и воспитания, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса;

* при реализации содержания образовательных программ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья; взаимодействовать при необходимости с организациями здравоохранения;

* систематически повышать свою квалификацию, профессиональный уровень;

* проходить аттестацию на соответствие должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

* проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

* соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила трудового распорядка, режим рабочего времени.

2.Педагогическим работникам запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации и законодательству Российской Федерации.

*Педагогические работники за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

*За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

* требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

- * принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- * привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- * поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- * иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- * предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- * обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- * обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- * выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- * осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- * знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- * исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

9. Оплата труда с учетом нагрузки

- ❖ Тарифная ставка работнику устанавливается – 1750руб. 00 коп.
- ❖ Межуровневый коэффициент – 1,8
- ❖ За квалификационную категорию –
- ❖ Оклад с учетом повышающего коэффициента – 3150 руб.00 коп.
- ❖ Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера воспитателям предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование		ежемесячно	
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение средней заработной платы		ежемесячно	По решению комиссии

педработников ДОУ до средней заработной платы педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера педработникам.			
--	--	--	--

12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

13. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): сокращенная – 9 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель

МБДОУ «Детский сад

комбинированного вида»

д.Б.Куземкино

188475, ЛО Кингисеппского р-н

д.Б.Куземкино

ИНН/КПП 4707013001/470701001

л/с 06915008250 УФК по Ленинградской

области (ОФК 07, Комитета финансов

администрации «Кингисеппский муниципальный

район»

Работник

Максимова Людмила Владимировна

Паспорт 41 02 803999

Выдан 09.12.2002 ОВД Кингисеппского района

ИНН 470702647676

№ страхового пенсионного удостоверения

051-834-670-57

Адрес: 188475, РФ д.Б.Куземкино д.5 кв.54

Заведующий _____ Н.В.Аблокотова

_____ Максимова Л.В.

Один экземпляр дополнительного соглашения
получил

_____ Максимова Л.В.

« _____ » _____ 2013г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

д.Б.Куземкино

" 1 " сентября _____ 20 17 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад» д.Б.Куземкино в лице заведующего Аблокатовой Надежды Владимировны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Тарбеевой Мариной Анатольевной именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) квалификации музыкальный руководитель - 0,5 тавки (12 часов в неделю) а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: по квалификации музыкальный руководитель – 0,5 ставки (12 часов в неделю)

2. Работа у работодателя является для работника: **совмещение.**

3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " 01 " сентября 2016 г.

5. Дата начала работы " 01 " 09.2016 г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью ____ - ____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на :

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

* своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

* участие в управлении образовательным учреждением;

* защиту своей профессиональной чести и достоинства;

* свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников. Выбор учебников и учебных пособий, используемых в образовательном процессе и имеющих государственную аккредитацию и реализующих образовательные программы общего образования образовательных учреждений, осуществляется в соответствии со списком учебников и учебных пособий, определенным образовательным учреждением;

* иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации

2.2. Работник обязан:

* добросовестно исполнять свои должностные обязанности, возложенные на него пунктом 1.1. настоящего трудового договора;

* соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя;

* соблюдать трудовую дисциплину;

* соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

* бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;

* незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

* не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

* не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

* требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

* принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

* привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

* поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

* иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

* предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

* обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

* обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

* выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

* осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

* знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

* исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным

договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

1. Оплата труда с учетом нагрузки

*Тарифная ставка работнику устанавливается – 4415руб. 00 коп.

*Межуровневый коэффициент – 1,75

*За квалификационную категорию –

*Оклад с учетом повышающего коэффициента – 7726 руб.25 коп.

*Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера воспитателям предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование			
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение средней заработной платы педработников ДОУ до средней заработной платы педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера педработникам.		ежемесячно	По решению комиссии

2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

3. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

4. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

5. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): сокращенная – 12 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

10.4. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель

МБДОУ «Детский сад»

д.Б.Куземкино

188475, ЛО Кингисеппского р-н

д.Б.Куземкино

ИНН/КПП 4707013001/470701001

л/с 06915008250 УФК по Ленинградской

области (ОФК 07, Комитета финансов

администрации «Кингисеппский муниципальный

район»

Работник

Тарбеева Марина Анатольевна

Паспорт 41 02 897981

Выдан 20.03.2003 ОВД Кингисеппского района

ИНН 470702649507

№ страхового пенсионного удостоверения

031-006-125-67

Адрес: 188475, РФ д.Б.Куземкино д.3 кв.16

_____ Тарбеева М.А.

Заведующий _____ Н.В.Аблокотова

Один экземпляр дополнительного соглашения
получил

_____ Тарбеева М.А.

« _____ » _____ 2017г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» д.Б.Куземкино

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

д.Б.Куземкино

" 03 " июня 20 19 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад» д.Б.Куземкино в лице заведующего Аблокатовой Надежды Владимировны действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Приставакиной Татьяной Павловной именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по (профессии) инструктор по физической культуре - 0,5 ставки (15 часов в неделю) а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

2. Работа у работодателя является для работника: **основной**.

3. Настоящий трудовой договор заключается на: неопределенный срок, определенный срок (на время отсутствия основного работника, лист нетрудоспособности), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "03" июня 2019 г.

5. Дата начала работы "03" 06.2019 г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью - месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

- * предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- * рабочее место, соответствующее условиям санитарно-гигиенических требований, охраны труда, экологической безопасности.

* своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

*отдых, сокращенное рабочее время, предусмотренное для педагогических работников, выходные и нерабочие праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск;

* социальные гарантии и льготы, предусмотренные для педагогических работников в ст.47 Закона РФ «Об образовании»;

*работу по совместительству;

*профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации;

* социальное страхование, досрочную трудовую пенсию по старости;

*свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний обучающихся и воспитанников;

*участвовать в управлении образовательным учреждением;

8. Работник обязан:

1. Педагогические работники обязаны:

* осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ, учебных планов по преподаваемому учебному курсу, предмету, дисциплине, модулю;

* соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

* уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательного процесса;

* развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности; формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира; пропагандировать здоровый образ жизни;

* применять педагогически обоснованные формы, методы (методики) обучения и воспитания, обеспечивающие высокое качество образовательного процесса;

* при реализации содержания образовательных программ учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья; взаимодействовать при необходимости с организациями здравоохранения;

* систематически повышать свою квалификацию, профессиональный уровень;

* проходить аттестацию на соответствие должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

* проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

* соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила трудового распорядка, режим рабочего времени.

2.Педагогическим работникам запрещается использовать образовательный процесс в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации и законодательству Российской Федерации.

*Педагогические работники за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей несут ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

*За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

- * требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- * принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- * привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- * поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- * иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

- * предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- * обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- * обеспечивать работника оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- * выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- * осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- * знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- * исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

10. Оплата труда с учетом нагрузки

- ❖ Тарифная ставка работнику устанавливается – 4 777 руб. 00 коп.
- ❖ Межуровневый коэффициент – 1,45
- ❖ За квалификационную категорию –
- ❖ Оклад с учетом повышающего коэффициента – 6 926 руб.65 коп.
- ❖ Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность	Размер выплаты
Выплаты стимулирующего характера воспитателям предоставляющих общедоступное бесплатное дошкольное образование		ежемесячно	
Выплаты по видам экономической деятельности и в целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда педагогов ДОУ	По баллам	ежемесячно	Кол-во баллов
Субсидия на приведение		ежемесячно	По решению

средней заработной платы педработников ДОУ до средней заработной платы педагогов ОУ в виде выплат стимулирующего характера педработникам.			КОМИССИИ
--	--	--	----------

12. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера распространяются на оплату труда по совмещаемым должностям педагогического направления и в том же процентном соотношении к окладу.

13. Работнику также могут производиться единовременные выплаты стимулирующего характера согласно Положению об оплате труда.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку): сокращенная – 15 часов в неделю. (нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): все виды государственного социального страхования.

VII. Иные условия трудового договора

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

24. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. С нормативными документами ознакомлен: Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, должностная инструкция, положение: «О выплате стимулирующего характера работникам», положение: «О совете трудового коллектива».

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Адреса и реквизиты сторон:

Работодатель

МБДОУ «Детский сад

комбинированного вида»

д.Б.Куземкино

188475, ЛО Кингисеппского р-н

д.Б.Куземкино

ИНН/КПП 4707013001/470701001

л/с 06915008250 УФК по Ленинградской

области (ОФК 07, Комитета финансов

администрации «Кингисеппский муниципальный

район»

Работник

Приставакина Татьяна Павловна

Паспорт 41 15 729028

Выдан 29.01.2016 ТП №110 МРО №1 УФМС

России по СПб и ЛО ИНН 470702647676

№ страхового пенсионного удостоверения

Адрес: 188475, РФ д.Б.Куземкино д.1 кв.44

_____ Приставакина Т.П.

Заведующий _____ Н.В.Аблокатова

Один экземпляр дополнительного соглашения
получил

_____ Приставакина Т.П.

«_____» _____ 2019 г.

