

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад» д.Б.Куземкино

ПРИНЯТО  
Советом трудового коллектива  
Протокол №9 от 01.09.2015

УТВЕРЖДЕНО  
Приказ № \_113-а\_ от 01.09.2015г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**«О материальном стимулировании работников»**  
**МБДОУ «Детский сад» д.Б.Куземкино**

## **1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, ФЗ «Об образовании» №273 от 29.12.2012.
- 1.2. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ДОУ.
- 1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Советом трудового коллектива учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заведующего ДОУ.
- 1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.
- 1.5. Основная цель материального стимулирования – повысить качество образования, профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.
- 1.6. Система стимулирования включает выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения.
- 1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками МБДОУ «Детский сад» д.Б.Куземкино в пределах выделенного финансирования.
- 1.8. Работникам дошкольного образовательного учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:
  - 1.8.1. Надбавки стимулирующего характера за работу, не входящую в круг основных обязанностей.
  - 1.8.2. Надбавки за интенсивность, эффективность, результативность и высокие результаты труда по основному месту работы.
  - 1.8.2. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы;
- 1.9. Настоящее положение принимается на общем собрании и утверждается заведующим ДОУ.

## **2. Порядок установления размера стимулирующих выплат.**

- 2.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляется по результатам труда каждого месяца
- 2.2. Размер стимулирующих выплат может быть увеличен:
  - За качественную и результативную подработку младших воспитателей. Помощников воспитателей на других группах
- 2.3. В Совет учреждения по распределению стимулирующих выплат входят: заведующий ДОУ (председатель комиссии), заведующий хозяйством, старший воспитатель, не менее 2 педагогов, не менее 2 работников обслуживающего персонала.
- 2.4. Заведующий ДОУ представляет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.
- 2.5. Совет учреждения рассматривает и оценивает деятельность работников по бальной системе. Решение оформляется протоколом. На основании протокола, издается приказ о стимулировании.
- 2.6. Начисление стимулирующих выплат производится за фактически отработанное время. Стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом нагрузки, в соответствии с количеством набранных баллов.
- 2.7. Совет учреждения принимает решение о стимулировании большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета.

### **3. Порядок установления разовых выплат премии**

3.1. Разовые выплаты работникам осуществляются на основе приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3.2. Разовые премии работникам производятся за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- участие работников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, семинарах, конференциях, форумах на городском, региональном, федеральном уровнях;
- написание статей по результатам деятельности;
- выполнение больших объемов работ, в кратчайшие сроки с высокими результатами.

3.3. Единовременное премирование работников производится в следующих случаях:

**-к юбилейным датам ( 50, 55, 60 лет)**

- 27 сентября - День воспитателя и дошкольного работника, юбилей детского сада.
- При выходе на пенсию, в случае стажа работы в данном учреждении более 20 лет.

### **4. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ**

4.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Совета учреждения, педагогического совета ДОУ по необходимости.

4.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников дошкольного образовательного учреждения:

- для административных работников (главный бухгалтер, бухгалтер, делопроизводитель);
- для педагогических работников (воспитатели, старший воспитатель, музыкальный руководитель, руководитель физвоспитания);
- для непедагогических работников (завхоз, повар, младшие воспитатели);
- для тех. персонала образовательного учреждения (подсобный рабочий кухни, рабочий по текущему обслуживанию здания, кастелянша, машинист по стирке белья, дворник, сторож).

### **5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение**

5.1. Размеры премии работнику могут быть уменьшены от 20% до 100% по причине:

На 20%:

- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима
- нарушения Правил техники безопасности и пожарной безопасности ;
- халатного отношения к сохранности материально – технической базы;
- небрежного отношения к ведению рабочей документации;
- отсутствия результатов в работе с семьями (наличие задолженностей по родительской оплате, отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации) ;
- в случае роста детской заболеваемости детей ;
- за однообразие ассортимента блюд;
- несоблюдения выдачи нормы питания ;
- несвоевременного обеспечения сменяемости белья ;

На 50%

- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- нарушения педагогической этики;
- нарушения санитарных норм правил приготовления пищи ;
- при нарушении больничного режима .

На 70%

- обоснованных жалоб со стороны родителей (низкое качество воспитательно-образовательной работы) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям);
- дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);

На 100%

- детского травматизма по вине работника ;

5.2. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:

- неоднократном грубейшем нарушении трудовой дисциплины;
- умышленной порче и потере государственного имущества;

5.3. Все случаи не премирования рассматриваются руководителем и Советом учреждения по материальному стимулированию в индивидуальном порядке в каждом случае.

## **6. Заключительные положения.**

8.1. Настоящее положение действует и может быть пересмотрено по решению администрации учреждения или мотивированному представлению Совета учреждения. В случае отсутствия оснований для пересмотра срок действия Положения автоматически пролонгируется на следующий учебный год.

Приложение к положению  
«О материальном стимулировании работников»  
МБДОУ «Детский сад» д.Б.Куземкино

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**  
результативности профессиональной деятельности воспитателя

Критерии	Макс. балл	Периодичность выплат	Баллы комиссии
<b>1.Качественна подготовка, активное участие в открытых мероприятиях</b>			
1.1.Уровень ДОУ	3	По итогам работы за месяц	
Утренники	2		
Открытые занятия:			
Участие	2		
Проведение	3		
1.2 Районного уровня	5		
<b>2.Активное участие в методической работе ДОУ:</b>			
Педсовет (доклады,презентации)	3	По итогам работы за месяц	
Открытые просмотры	4		
Выступления	2		
Конкурсы:			
За участие	2		
За призовое место	3		
<b>3.Публикации в научных,педагогических и других изданиях</b>	5	Единовременная	
<b>4.Активное участие в оформительской работе ДОУ:</b>			
Музыкальный зал	2	По итогам работы за месяц	
Холл(уголки ДОУ)	2		
Изготовление костюмов, наглядных материалов	3		
<b>5.Внедрение в практику работы:</b>			
Инновационных педагогических технологий воспитания и обучения	3	По итогам работы за месяц	
Обобщение и представление своего опыта на уровне ДОУ	3		
<b>6.Активное участие в разработке сценариев, программ</b>			
<b>7.Активное посещение метод-объединений,семинаров,конференций (на районном уровне)</b>	3		
Аттестация педагогов	5		
<b>8.Непрерывный стаж работы:</b>			

От 2-5 лет	1	Ежемесячн о	
От 6-10 лет	2		
От 11-15 лет	3		
От 16-20 лет	4		
От 21 и более	5		
<b>9.Результативна работа по снижению или отсутствию пропускаемых детьми дней</b>			
По болезни	3	По итогам работы за месяц	
По прочим причинам	2		
<b>10.Высокий процент посещаемости</b>			
До 70%	1	По итогам работы за месяц	
71-90%	2		
91-100%	3		
<b>11.Наполняемость групп</b>			
До 15 детей	1	Ежемесяч но	
До 20 детей	2		
Более 20 детей	3		
<b>12.Обеспечение легкой степени адаптация к условиям ДОУ за каждого ребенка</b>		Лег 3 Сред 2	
<b>13. Качественное ведение и оформление пед.документации, своевременная сдача документов(табель посещаемости, календарные и перспективные планы, сетка занятий и т.д.)</b>		1-3	
<b>14.Эффективное создание условий предметно-развивающей среды в группе и на участке:</b>			
Обновление и пополнение развивающей среды пособиями	1-4		
Изготовление пособий своими руками	5		
Оформление	4		
<b>15.Участие и высокая исполнительность в общественных мероприятиях ДОУ</b>			
Субботник	5	По итогам работы за месяц	
Покраска участков	4		
Обрезка кустов	4		
Косметический ремонт группы	5		
<b>16. Эффективное взаимодействие с родителями:</b>			
Высокоэффективное проведение родительского собрания	3	По итогам работы за месяц	
Консультации, беседы, стенды	2		
Конкурсы	4		

<b>17.Высокая организация в работе с родителями по отсутствию задолженности родительской платы</b>	2-нет 1-зад.10 % 0-30%	По итогам работы за месяц	
<b>19.К юбилейным датам:50,55,60,65</b>	5	Единовременн	
20.К праздникам: 27 сентября - День воспитателя и дошкольного работника	4	Единовременн	
Итого:			

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

### Результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя

Коэффициенты и критерии	балл	Периодичность выплат	Балл комиссии
<b>1.Высокий уровень методической работы</b>			
1.1.Качественная организация работ педсовета, доклады, презентации	1-3	По итогам работы за месяц	
1.2.Семинар-практикум	1-2		
1.3.Открытые просмотры (помощь)	1-2		
1.4.Проведение консультаций, аттестации	2		
<b>2.Качественное ведение методической документации</b>			
2.1.Содержание и оформление методической информации имеющейся в методическом кабинете	1-3	По итогам работы за месяц	
2.2.Подготовка к новому учебному году(к летнему оздоровительному сезону, планы)	1-3		
2.3.Оснащенность методического кабинета наглядным и дидактическим материалом	1-3		3 недел
2.4.оформление документации (образовательная программа ДОУ, воспитательно-образовательной работы, программа развития ДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и т.д.)	1-3		3недел
<b>3.Качественное выполнение текущих мероприятий в годовом плане</b>			
3.1.Организация контроля образовательного процесса	1-3	По итогам работы за месяц	
3.2.Проведение мониторинга	1-3		
3.3.Подведение итогов педпроцесса	1-3		
3.4.Анализ утренников, открытых занятий, мероприятий (тематического, оперативного контроля)	1-2		
3.5.Организация смотров-конкурсов, тематических выставок (рисунков, поделок)	1-3		2 рис. недел
3.6.Разработка сценариев развлечений, развлечений ( летний период, ПДД и др.)	1-3		3
<b>4.Повышение профессионального роста</b>			
4.1.Публикации в научных, педагогических и других изданиях	5	Единовремен	5(лит)+3(хрест)

		ная	недел
4.2. Внедрение инновационных пед. технологий в ДОУ	1-3	По итогам работы за месяц	
4.3. Организация и проведение мероприятий, повышающие авторитет и имидж ДОУ (дни открытых дверей, общие родительские собрания и др.)	1-4		
4.4. Активное посещение методобъединений, тематических семинаров, конференций и др.	2		
4.5. Непрерывный стаж работы: От 2-5 лет От 5-10 лет От 11-15 лет От 16-20 лет От 21 и более	1 2 3 4 5	ежемесячно	
4.6. Активное участие в замене временно отсутствующих педагогов	5		
<b>5. Активное участие в оформительской работе ДОУ</b>			
5.1. Оформление спортивного и музыкального зала к утренникам, развлечениям	2	По итогам работы за месяц	
5.2. Оформление холла ДОУ выставки	1-3		
5.3. Изготовление костюмов	1-3		
5.4. Участие в утренниках, развлечениях	1-3		
5.5. Участие в благоустройстве, оформление территории ДОУ - участие в субботнике - покраска участков, территории ДОУ - обрезка кустов - уход за клумбой - косметический ремонт групп	5 4 4 3 5		
<b>6. Эффективное взаимодействие с родителями (беседы, консультации, информационные выставки и т.д.)</b>	1-3		
<b>7. Разовые выплаты</b>			
7.1. К юбилейным датам: 50,55,60,65	5		
7.2. К праздникам: 27 сентября – день воспитателя и дошкольного работника и другое.	4		
Итого:			



## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Результативности профессиональной деятельности **руководителя физвоспитания,  
музыкального руководителя**

Коэффициенты и критерии	балл	Периодичность выплат	Балл комиссии
<b>1.Качественная подготовка,активное участие в открытых мероприятиях ДОУ</b>		По итогам работы за месяц	
- утренники	3		
- развлечения	2		
-открытые занятия: Участие	2		
проведение	3		
Районного уровня	5		
<b>2.Активное участие в методической работе ДОУ</b>		По итогам работы за месяц	
Педсовет (доклады, презентации)	3		
Открытые просмотры	4		
Выступления	2		
Конкурсы: За участие	2		
За призовое место	3		
<b>3.Публикации в научных, педагогических и других изданиях</b>	5	единовременно	
<b>4.Активное участие в оформительской работе ДОУ:</b>			
Музыкальный зал	2	По итогам работы за месяц	
Холл (уголки ДОУ)	2		
Изготовление костюмов, наглядных материалов	3		
<b>5.Внедрение в практику работы:</b>			
Инновационных педагогических технологий воспитания и обучения	3	По итогам работы за месяц	
Обобщение и представление своего опыта на уровне ДОУ	3		
<b>6.Активное участие в разработке сценариев, программ</b>	4	По итогам работы за месяц	
<b>7. Активное посещение метод-объединений, семинаров, конференций (на районном уровне)</b>	3	По итогам работы за месяц	
<b>8. Непрерывный стаж работы:</b>			
От 2-5 лет	1	Ежемесячно	
От 5-10 лет	2		
От 11-15 лет	3		
От 16-20 лет	4		
От 21 и более	5		
<b>9. Качественное ведение и оформление пед.документации (календарные и перспективные планы, сетка занятий и т.д.)</b>			
<b>10.Эффективное создание условий предметно-развивающей среды в зале и на участке:</b>			
Обновление и пополнение развивающей среды пособиями	4	По итогам работы за месяц	
Изготовление пособий своими руками	5		

Оформление	4		
<b>11.Участие и высокая исполнительность в общественных мероприятиях ДОУ</b>			
Субботник	5	По итогам работы за месяц	
Покраска участков	4		
Обрезка кустов	4		
Косметический ремонт группы, зала	5		
<b>12.Активное взаимодействие с родителями</b>			
Консультации,беседы,стенды и другое	2	По итогам работы за месяц	
Конкурсы	4		
<b>13.К юбилейным датам:50,55,60,65</b>	5	единовременно	
К праздникам: 27 сентября - День воспитателя и дошкольного работника,	4	единовременно	
Итого:			

### Критерии эффективности профессиональной деятельности младшего воспитателя

Коэффициенты и критерии	Макс балл	Баллы комиссии
<b>1. Активное участие и помощь педагогам в воспитательно-образовательном процессе</b>		
1.1 Помощь педагогам в подготовке материала и группы к занятиям	1-3	
1.2. Помощь педагогу в создании и обновлении развивающей среды группы	1-2	
1.3.Активное участие в детских праздниках и развлечениях	3	
1.4.Помощь педагогу в организации закаляющих мероприятий и активной деятельности детей на прогулке	1-3	
<b>2. Качественная динамика посещаемости воспитанников</b>		
- высокая посещаемость		
До 70 %	1	
71-90%	2	
91-100%	3	
- списочный состав		
До15	1	
От 16 до 20	2	
От 20 и более	3	
- Адаптация детей к условиям ДОУ за каждого ребенка (ясельная группа)		
Легкая степень	2	
Средняя степень	1	
- трудности ясельного возраста	3	
<b>3. Качественное создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса</b>		
- Организация обеспечения санитарного состояния помещений	1-3	
Активное участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений и территории ДОУ:		
Субботник	5	
Обрезка кустов	4	
Косметический ремонт групп	5	
- Непрерывный стаж работы в ДОУ:		
От 2-5	1	

От 6-10	2	
От 11-15	3	
От 16-20	4	
От 21 и более	5	
- работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ	1-3	
4.Разовые выплаты		
-К юбилейным датам 50,55,60,65	5	
-к праздникам: 27 сентября –день воспитателя и дошкольного работника	4	

### Критерии эффективности профессиональной деятельности завхоза

Коэффициенты и критерии	Макс балл	Баллы комиссии
1. Высокое обеспечение соответствия санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ требованиям СанПин	1-2	
2. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в ДОУ	1-2	
3.Своевременное выполнение заявок работников на устранение технических неполадок в помещениях ДОУ	1-3	
4. Качественное заключение договоров, проведение ремонтных работ, приобретение материалов, субботников	1-3	
5.Своевременное проведение инструктажей, обучающих занятий по пожарной безопасности, охране труда	1-3	
6. Укрепление и сохранность материально-технической базы ДОУ	2	
7. Качественная организация пожарной безопасности ДОУ	3	
8. Своевременная подготовка ДОУ к новому учебному году, зимнему сезону	1-3	
9. Своевременное оформление в установленном порядке документов и отчетов	1-3	
10.Работа в условиях расширенной зоны обслуживания и увеличения объема работ	1-3	
11.Активное участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений и территории ДОУ		
-субботник	5	
-обрезка кустов	4	
-косметический ремонт помещений	5	
12.Непрерывный стаж работы		
От 2-5	1	
От 6-10	2	
От 11-15	3	
От 16-20	4	
От 21 и более	5	
13.К юбилейным датам 50,55,60,65	5	
14.к праздникам: 27 сентября –день воспитателя и дошкольного работника	4	

### Критерии эффективности профессиональной деятельности повара

Коэффициенты и критерии	Макс балл	Баллы комиссии
1. Качественная организация питания воспитанников, приготовление блюд высокого качества, 100% соблюдение норм натурального питания	3	
2. За сложность и напряженность работы	3	
3. Строгое соблюдение техники безопасности, охраны труда, пожарной безопасности	3	
4. Своевременное ведение документации на пищеблоке (журнал)	2	
5. Работа в условиях расширенной зоны обслуживания и увеличения объема работ	1-3	
6. Активное участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений и территории ДОУ		
-субботник	5	
-обрезка кустов	4	
-косметический ремонт помещений	5	
7. Непрерывный стаж работы		
От 2-5	1	
От 6-10	2	
От 11-15	3	
От 16-20	4	
От 21 и более	5	
8. К юбилейным датам 50,55,60,65	5	
9. к праздникам: 27 сентября – день воспитателя и дошкольного работника,	4	

### Критерии эффективности профессиональной деятельности кладовщика

Коэффициенты и критерии	Макс балл	Баллы комиссии
1. Качественная организация питания воспитанников, приготовление блюд высокого качества, 100% соблюдение норм натурального питания	1-3	
2. Своевременное оформление заявок на поставку продуктов	1-3	
3. Сохранность оборудования на пищеблоке.	1-3	
4. Разгрузка продуктов питания, перенос тяжести	5	
5. Расчет меню	5	
6. Участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений и территории ДОУ		
-субботник	5	
-обрезка кустов	4	
-косметический ремонт помещений	5	
7. Непрерывный стаж работы		
От 2-5	1	
От 6-10	2	
От 11-15	3	
От 16-20	4	
От 21 и более	5	
8. К юбилейным датам 50,55,60,65	5	

9.к праздникам: 27 сентября –день воспитателя и дошкольного работника	4	
-----------------------------------------------------------------------	---	--

**Критерии эффективности профессиональной деятельности рабочего по обслуживанию здания**

Коэффициенты и критерии	Макс балл	Баллы комиссии
1. Своевременный, текущий и капитальный ремонт мебели, сантехники, канализации, электрооборудования по заявкам	1-3	
2. Оперативное выполнение заявок по исправлению технических неполадок в ДООУ и на территории	1-3	
3.Активное участие в ремонтных работах ДООУ	3	
4.Работа в условиях расширения зоны обслуживания и увеличения объема работ	1-3	
5.Участие и высокая исполнительность в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений и территории ДООУ		
-субботник	5	
-обрезка кустов	4	
-косметический ремонт помещений	5	
6.Непрерывный стаж работы		
От 2-5	1	
От 6-10	2	
От 11-15	3	
От 16-20	4	
От 21 и более	5	
7.К юбилейным датам 50,55,60,65	5	
8.к праздникам: 27 сентября –день воспитателя и дошкольного работника, юбилей детского сада	4	

**Критерии эффективности профессиональной деятельности: уборщика служебных помещений, рабочего по стирке белья, рабочего кухни**

Коэффициенты и критерии	Макс балл	Баллы комиссии
1. Качественное соблюдение санитарно-гигиенических норм, сохранность помещений, оборудования, инвентаря	1-3	
2.Выполнение норм охраны труда, техники безопасности	3	
3.Своевременное обеспечение безопасности пребывания воспитанников в ДООУ		
4.Работа в условиях расширенной зоны обслуживания и увеличения объема работ	1-3	
5.Своевременное ведение журнала безопасности	2	
6.Активное участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений и территории ДООУ		
-субботник	5	
-обрезка кустов, уход за клумбой	4	
-косметический ремонт помещений	5	
7.Непрерывный стаж работы		
От 2-5	1	
От 6-10	2	
От 11-15	3	
От 16-20	4	

От 21 и более	5	
8.К юбилейным датам 50,55,60,65	5	
9.к праздникам: 27 сентября –день воспитателя и дошкольного работника, юбилей детского сада	4	

### Критерии эффективности профессиональной деятельности: ночного сторожа

Коэффициенты и критерии	Макс балл	Баллы комиссии
1. Качественное обеспечение антитеррористических мероприятий	3	
2.Своевременная проверка территории ДОУ	3	
3.Качественное выполнение норм охраны труда, техники безопасности	3	
4.Работа в условиях расширенной зоны обслуживания и увеличения объёма работ	1-3	
3.Активное участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений и территории ДОУ -субботник	5	
-обрезка кустов	4	
-косметический ремонт помещений	5	
4.Непрерывный стаж работы От 2-5	1	
От 6-10	2	
От 11-15	3	
От 16-20	4	
От 21 и более	5	
5.К юбилейным датам 50,55,60,65	5	
6.к праздникам: 27 сентября –день воспитателя и дошкольного работника, юбилей детского сада	4	

### Критерии эффективности профессиональной деятельности: дворника

Коэффициенты и критерии	Макс балл	Баллы комиссии
1. Качественное содержание территории ДОУ	1-3	
2.Своевременная обрезка кустов и деревьев	1-3	
3.Качественное выполнение норм охраны труда, техники безопасности	3	
4.Посезонная очистка территории от листьев и снега, летний полив газонов и дорожек	1-3	
5.Участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений и территории ДОУ -субботник	5	
-обрезка кустов	4	
-косметический ремонт помещений	5	
6.Непрерывный стаж работы От 2-5	1	
От 6-10	2	
От 11-15	3	

От 16-20	4	
От 21 и более	5	
7.К юбилейным датам 50,55,60,65	5	
8.к праздникам: 27 сентября –день воспитателя и дошкольного работника, юбилей детского сада	4	

**Критерии эффективности профессиональной деятельности главного бухгалтера,  
бухгалтера**

№	Критерии	Макс баллы	Баллы комис
1	Своевременная отчетность, выполнение календарного и финансового плана	5	
2	Качественное ведение документации	3	
3	Качественное выполнение разовых поручений	3	
4	Ведение и работа с электронными программа	7	
5	Сохранность документации, архивирование	2	
6	За оперативность выполнения заявок, поручений руководства учреждения	0-2	
7	6.Непрерывный стаж работы От 2-5 От 6-10 От 11-15 От 16-20 От 21 и более	1 2 3 4 5	
8	7.К юбилейным датам 50,55,60,65	5	
9	8.к праздникам: 27 сентября –день воспитателя и дошкольного работника, юбилей детского сада	4	

**Критерии эффективности профессиональной деятельности  
делопроизводителя**

Коэффициенты и критерии	Макс балл	Баллы комиссии
1.Качественная работа по документальному оформлению работников	1-3	
2.Своевременное оформление документов по работе с родителями, договоров	1-3	
3.Качественное ведение книг приказов	1-3	
4.Ведение архива	1-3	
5.Ведение и оформление личных дел воспитанников	3	
6.Ведение электронного документооборота входящий и исходящей документации	3	
7.Ведение табеля учета рабочего времени	3	
8.Работа в условиях расширенной зоны обслуживания и увеличения объёма работ	1-3	
9.Участие в благоустройстве, эстетическом оформлении помещений и территории ДОУ		
-субботник	5	
-обрезка кустов	4	
-косметический ремонт помещений	5	

10.Непрерывный стаж работы		
От 2-5	1	
От 6-10	2	
От 11-15	3	
От 16-20	4	
От 21 и более	5	
11.К юбилейным датам 50,55,60,65	5	
12.к праздникам: 27 сентября –день воспитателя и дошкольного работника, юбилей детского сада	4	